



BROCHURE

MADAGASCAR 2025

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Investissez dans la formation et le coaching de vos collaborateurs ils sont votre meilleur atout

Belgique - France - Madagascar - Maurice - La réunion

ESPACE

COACHING
360

www.silviecincotta.com

ESPACE COACHING 360

S O M M A I R E

A propos de nous
Notre mission
Nos valeurs
Notre approche

Nos formations

Les fondamentaux du coaching 360
Pourquoi former vos équipes au coaching 360
Programme de la formation

Les fondamentaux du non verbal
Entendre ce que votre interlocuteur ne vous dit pas pour mieux communiquer

Développement personnel et professionnel

Séminaire Full Success
Team building Manager power
Accompagnements cadres RH dirigeants.....

Lieux - Tarifs - Informations pratiques

.....

Témoignages

.....

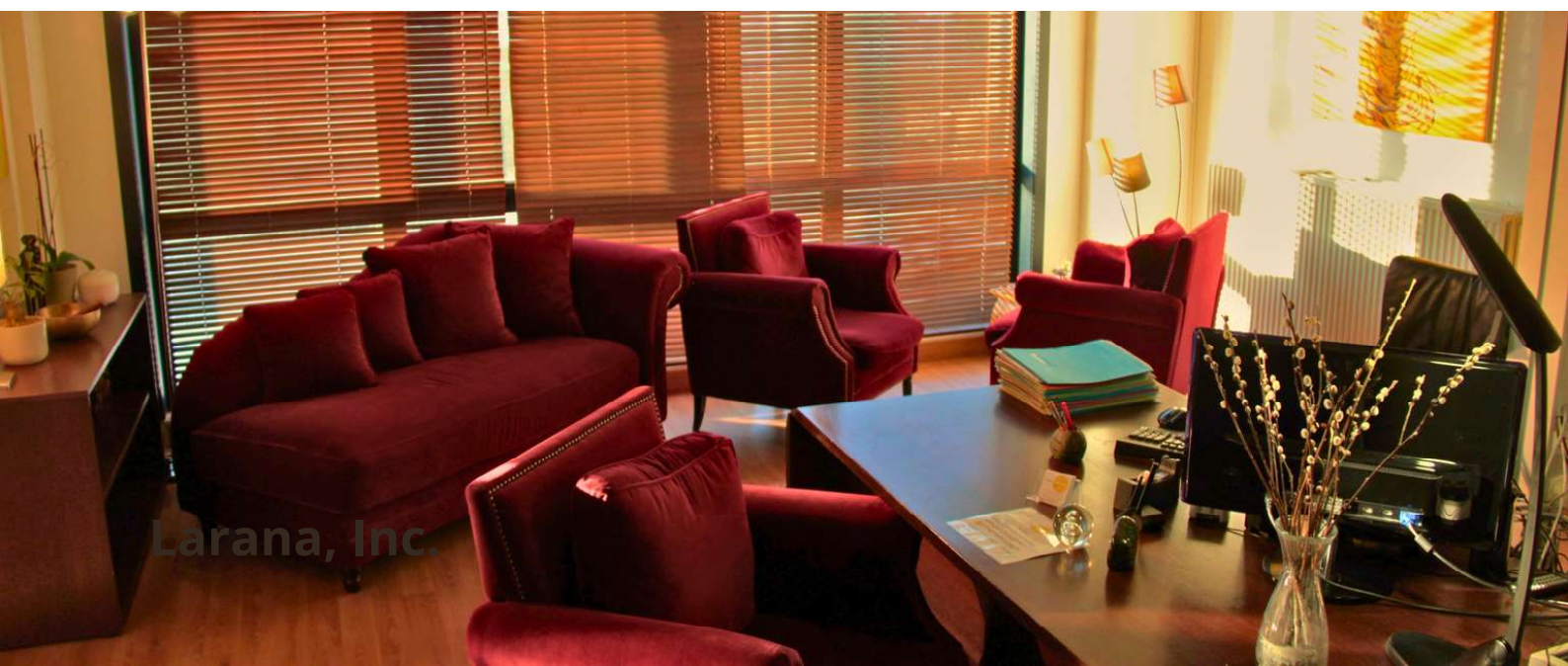


A PROPOS DE NOUS

Bienvenue chez Espace Coaching 360, votre partenaire de confiance pour le développement professionnel depuis 2004. Fondé en Belgique par Silvie Cincotta, nous sommes dédiés à l'accompagnement des entreprises, des entrepreneurs, et à la formation des managers, des DRH, des cadres et des dirigeants.

Que vous soyez une grande entreprise, une start-up innovante ou un entrepreneur ambitieux, notre équipe expérimentée vous offre des solutions sur mesure pour répondre à vos besoins spécifiques en matière de coaching et de formation. Nous sommes basé en Belgique, avec une présence en France, à Madagascar et à Maurice, pour nos formations et accompagnements de cadres et dirigeants.

Explorez notre catalogue et découvrez nos programmes de formation, nos séminaires spécialisés et nos services de coaching personnalisé et sur mesure conçus pour catalyser votre succès professionnel. Chez Espace Coaching 360, nous croyons en votre potentiel et nous sommes là pour vous aider à l'atteindre.



Larana, Inc.

NOTRE MISSION

Notre mission est d'inspirer et d'accompagner nos clients dans leur parcours vers l'excellence professionnelle. Nous croyons fermement au pouvoir de la croissance personnelle et professionnelle pour transformer les individus et les organisations.

Chez Espace Coaching 360, nous nous engageons à fournir des programmes de formation et des services de coaching de haute qualité, adaptés à vos besoins spécifiques. Notre approche 360 intègre à la fois les compétences techniques et les compétences comportementales nécessaires pour prospérer dans un monde professionnel en constante évolution.

Que vous cherchiez à développer vos compétences en leadership, à renforcer votre intelligence émotionnelle ou à améliorer la performance globale de votre équipe, nous sommes là pour vous accompagner à chaque étape vers le succès. Avec Espace Coaching 360, donnez à votre entreprise l'avantage compétitif dont elle a besoin pour exceller sur votre marché.

Notre approche unique 360 reconnaît l'importance de considérer l'individu dans sa totalité, ses compétences, ses motivations, ses valeurs et son bien-être. Nous croyons que pour obtenir des résultats efficaces et durables, il est essentiel de prendre en compte tous les aspects de la personne, tant sur le plan professionnel que personnel.

C'est pourquoi nos programmes de formation et nos services de coaching sont conçus pour adresser non seulement les compétences techniques nécessaires pour exceller dans votre domaine, mais aussi pour développer votre intelligence émotionnelle, votre résilience, votre engagement. En prenant soin de l'ensemble de l'individu, nous créons des transformations profondes et durables qui se reflètent dans les performances professionnelles et le bien-être personnel.





NOS VALEURS

Espace Coaching 360 s'appuie sur un réseau de consultants, et de coachs certifiés 360 autour de 3 valeurs communes

Partage

Excellence

Engagement





NOS FORMATIONS

MADAGASCAR 2025

Formation certifiante

- Les fondamentaux du coaching 360

Les fondamentaux du non verbal

- Comprendre ce qui n'est pas dit pour mieux communiquer

Team building Manager power

- Séminaire de coaching intensif

Full Success

- Séminaire de coaching intensif



Faites la différence qui fait la différence avec le coaching 360

Notre approche

La méthode 360 est unique parce ce qu'elle s'organise autour de différents apports. Nous ne cherchons pas à nous inscrire dans un courant, mais plutôt à mixer les apports les plus pertinents provenant de différentes disciplines complémentaires :

- La Pnl 4 ème génération enseignée par Robert Dilts
 - Le coaching mental
 - Les neurosciences
 - La préparation mentale
 - Le décodage du non verbal
 - La systémique
-
- Des outils concrets, pertinents et pragmatiques qui vont à l'essentiel
 - Méthode orientée futur et solutions
 - Afin d'obtenir des résultats tangibles, efficaces dans la durée, notre méthode prend en compte, la personne dans sa globalité, le professionnel et le personnel s'influencent et s'impactent mutuellement.
Parce que tout est dans tout, nous travaillons avec l'humain dans sa globalité en combinant l'un et l'autre, nous obtenons avec le Coaching 360, des résultats efficaces et durables.
 - Une coach formatrice co créatrice de la méthode de coaching 360
 - En formation continue auprès des meilleurs experts internationaux depuis plus de 20 ans
 - ...

"En faisant toujours un peu plus de la même chose, nous obtenons toujours les mêmes résultats"

Optez pour la différence qui fait la différence !



LES FONDAMENTAUX DU COACHING 360

Formation certifiante



BELGIQUE - FRANCE - MADAGASCAR - MAURICE

“D’une manière générale, on peut dire du coaching, qu’il est un processus pour encourager les individus et les équipes à fonctionner au top de leurs capacités” *Robert Dilts*

LES FONDAMENTAUX DU COACHING 360

FORMATION
CERTIFIANTE

**Saisissez l'opportunité de révéler le potentiel
de vos collaborateurs et accélérez le changement avec des outils puissants**

Le professionnel et le personnel s'influencent et s'impactent mutuellement. Parce que tout est dans tout, en combinant l'un et l'autre, nous obtenons avec le Coaching 360, des résultats efficaces et durables.

Cette formation permettra à vos collaborateurs de renforcer de nombreuses capacités : Découvrez les multiples bénéfices de former vos cadres et managers au coaching 360. Investir dans le développement de compétences en coaching au sein de votre équipe de direction peut avoir un impact transformationnel sur votre entreprise. Explorez les avantages à donner à vos managers les outils nécessaires pour guider, motiver et inspirer leur équipe vers l'excellence.

Public cible : Managers - Cadres - DRH - Dirigeants - Entrepreneurs - Futurs coaches - Personnes souhaitant se réorienter

Pré-requis : Aucun



LES FONDAMENTAUX DU COACHING 360

POURQUOI FORMER VOS ÉQUIPES AU COACHING 360

Former vos managers, vos cadres et DRH au coaching 360 présente de nombreux avantages pour votre entreprise :

1. Clarté des objectifs:

Un manager coach aide à définir des objectifs clairs et atteignables pour l'entreprise, ce qui permet de concentrer les efforts dans la bonne direction.

2. Leadership Amélioré :

Les managers coachs acquièrent des compétences de leadership plus efficaces en apprenant à coacher leurs équipes, ce qui conduit à une meilleure gestion et à des performances plus élevées, et avoir un impact positif sur toute l'entreprise.

2. Engagement des employés renforcé :

Les managers coachs montrent un intérêt réel pour le développement professionnel et personnel de leurs employés, ce qui favorise leur engagement et leur loyauté envers l'entreprise.

3. Communication améliorée :

Les managers coachs développent des compétences en communication essentielles pour motiver, inspirer et guider leur équipe de manière plus efficace, favorisant ainsi un environnement de travail positif, favorisant ainsi une culture d'entreprise saine et collaborative.

4. Gestion des performances optimisée :

Le coaching 360 permet d'identifier les forces et les faiblesses de chaque membre de l'équipe, ce qui permet une allocation plus efficace des ressources et une optimisation des performances globales.

5. Réduction du Turnover :

Les employés qui se sentent soutenus et encadrés sont plus susceptibles de rester dans l'entreprise à long terme, réduisant ainsi le turnover et les coûts associés au recrutement et à la formation.

LES FONDAMENTAUX DU COACHING 360

POURQUOI FORMER VOS ÉQUIPES AU COACHING 360

6. Optimiser le recrutement grâce à la compréhension et au décodage des méta-programmes :

Permet recruter les meilleurs profils, et de les placer où ils peuvent exceller, conduisant à une productivité accrue, une rétention améliorée et une croissance durable.

7. Innovation et créativité accrues :

Le coaching 360 encourage la réflexion autonome et la résolution de problèmes, ce qui favorise l'innovation et la créativité au sein de l'équipe.

8. Gestion du changement :

Lorsque l'entreprise traverse des périodes de changement, un manager coach peut aider à atténuer les résistances et à guider l'équipe vers une transition réussie.

9. Soutien et responsabilité: Un coach offre un soutien personnalisé et encourageant tout en maintenant les membres de l'équipe responsables de leurs actions et de leurs objectifs.

10. Culture d'entreprise positive :

En favorisant un environnement où le développement personnel et professionnel est encouragé, le coaching manager coach contribue à créer une culture d'entreprise positive qui attire et retient les meilleurs talents.

...

Exemples :

- Renforcer l'engagement & la motivation
- Résoudre les conflits
- Mobiliser les ressources
- Comprendre et dépasser les difficultés
- Améliorer votre communication et vos relations interpersonnelles
- Mieux appréhender les émotions, et améliorer le rapport au stress
- Sortir de sa zone de confort et dépasser ses limites
- Prendre la parole en public
- Accompagner le changement
- Construire une vision partagée

En investissant dans la formation de vos collaborateurs avec les fondamentaux du coaching 360, vous créez un environnement propice à la croissance, au développement et à la réussite à long terme de votre entreprise.

LES FONDAMENTAUX DU COACHING 360

P R O G R A M M E

Antananarivo Module 1 : du 27 au 31 janvier

Module 2 : du 03 au 07 février

Tamatave

Module 1 : du 17 au 21 février

Module 2 : du 24 au 28 février

Ce processus de formation a pour objectif de :

Module 1 : 5 jours

- Comprendre et intégrer les fondamentaux du Coaching 360 et de la Préparation Mentale
- Savoir utiliser les outils de la méthode 360, dans différents contextes, en fonction de son environnement professionnel
- Développer une qualité d'écoute et de communication efficace, orientée actions et solutions
- Définir ce qu'est le coaching 360 et le métier de coach / manager coach
- Comprendre ce qu'est un processus de coaching
- Appréhender la mécanique du changement
- Savoir créer le rapport
- Décoder le non verbal
- Savoir donner un retour constructif et faire un Feedback
- Comprendre les fondements théoriques et éthiques du coaching
- Décoder les stratégies de fonctionnement
- Identifier les modes de pensées
- Connaître et maîtriser la structure d'une séance de coaching
- Comprendre où se situe le problème
- Maîtriser des techniques de base d'intervention
- Apprendre à se préparer mentalement

Module 2 : 5 jours

- Comprendre et intégrer le langage métaphorique et symbolique dans un processus de coaching
- Appréhender le rôle des émotions
- Savoir décoder et travailler avec les processus motivationnels et le cycle du changement
- Affiner ses techniques de questionnement à partir de différents outils
- Maîtriser différentes techniques de transformation
- Identifier, comprendre et savoir intégrer les croyances et le système de valeur du coaché
- Savoir déterminer un objectif
- Comprendre et décoder les stratégies de défense
- Maîtriser différentes techniques de transformation
- Mettre en oeuvre un processus de coaching
- S'approprier des outils et techniques de transformation au service de l'entreprise
- Processus de certification

LES FONDAMENTAUX DU COACHING 360

INFORMATIONS PRATIQUES

Agenda Madagascar 2025

Antananarivo Module 1 : du 27 au 31 janvier

Module 2 : du 03 au 07 février

Tamatave Module 1 : du 17 au 21 février

Module 2 : du 24 au 28 février

Méthode pédagogique

Notre formation est dispensée sous la forme suivante :

- 30% de théorie
- 50% de pratique
- 20% de démonstration
- Un syllabus de 80 pages expose de manière claire et concise l'ensemble des contenus du programme de formation les fondamentaux du coaching 360, des outils pragmatiques allant à l'essentiel et applicables dans l'immédiat .

Modalités d'évaluation

Avec une évaluation en continu, notre formation donne lieu à de la pratique supervisée par la formatrice tant au niveau du savoir être que du savoir faire. L'évaluation de l'acquisition des connaissances, s'effectue pendant toute la durée de la formation, et lors de la journée de certification, composée d'un questionnaire écrit, d'une séance de coaching sur un client externe ainsi que la remise d'un rapport de séance.

Certificat et attestation

A la fin de la formation, le participant recevra en fonction des résultats obtenus, une attestation de participation ou un certificat de réussite.

Infos et inscriptions

Tana : 034 1115883

Tamatave : 034 9750355 - 034 0701717

Rdv avec la formatrice via Wathsapp + 32.479.65.84.21

Email : info@silviecincotta.com

LES FONDAMENTAUX DU COACHING 360

L I E U X - A G E N D A

Océan indien



Antananarivo

Tour Orange

Module 1 : du 27 au 31 janvier 2025

Module 2 : du 03 au 07 février 2025



Toamasina

The Streamliner

Hotel Calypso

Module 1 : du 17 au 21 février 2025

Module 2 : du 24 au 28 février 2025



Ile Maurice

Hennessy park hôtel ou similaire

Module 1 : du 7 au 11 avril 2025

Module 2 : du 14 au 18 avril 2025

Formation également dispensée dans **vos locaux , à vos dates**

Nombre de participants min 10 personnes minimum

Informations et contact

Prenez rdv avec la formatrice via Wathsapp

Téléphone + 32.479.65.84.21

Email : info@silviecincotta.com

LES FONDAMENTAUX DU NON VERBAL

Tana 25 janvier 2025

Tamatave 07 mars 2025

Vos collaborateurs sont votre plus grand atout
Investissez dans leur succès



LES FONDAMENTAUX DU NON VERBAL

Pourquoi se former au langage non verbal en entreprise ?

Le langage corporel est extrêmement utile pour les managers, les cadres et les services RH en entreprise pour plusieurs raisons :

Utilité pour les managers

- **Communication Efficace** : Les managers peuvent utiliser leur propre langage corporel pour renforcer leur message verbal et communiquer de manière claire et efficace avec leurs équipes. Une posture ouverte et confiante peut transmettre de la crédibilité et de l'assurance.
- **Leadership Authentique** : Le langage corporel peut aider les managers à projeter une image de leadership authentique et inspirant. Des gestes et expressions cohérentes avec leurs valeurs et leur vision renforcent la confiance et la loyauté de l'équipe.
- **Écoute Active** : En observant le langage corporel de leurs collaborateurs, les managers peuvent pratiquer l'écoute active et identifier les émotions sous-jacentes ou les besoins non exprimés. Cela leur permet de mieux comprendre les préoccupations de leurs équipes et d'y répondre de manière appropriée.
- **Gestion des Conflits** : En détectant les signes de tension ou de malaise dans le langage corporel des membres de leur équipe, les managers peuvent intervenir rapidement pour résoudre les conflits et maintenir un environnement de travail harmonieux.
- **Motivation et Engagement** : Les managers peuvent utiliser leur langage corporel pour inspirer et motiver leur équipe. Une posture dynamique et positive lors des réunions ou des séances de feedback peut encourager l'engagement et le dépassement de soi.

En résumé, le langage corporel est un outil puissant pour les managers en entreprise, car il leur permet de communiquer efficacement, de montrer un leadership authentique, de pratiquer l'écoute active, de gérer les conflits et de motiver leur équipe. En développant leur intelligence émotionnelle et leur sens de l'observation, les managers peuvent utiliser le langage corporel pour créer un environnement de travail positif et productif.



LES FONDAMENTAUX DU NON VERBAL

Utilité pour les services RH

Le langage corporel revêt une grande importance pour les services RH en entreprise pour plusieurs raisons :

- Les RH peuvent observer et interpréter les signaux non verbaux des employés lors des entretiens, ce qui peut fournir des indications sur leurs sentiments, leurs attitudes et leur niveau de confort.
- **Évaluation des Candidats** : Lors des entretiens d'embauche, les RH peuvent utiliser le langage corporel pour évaluer la confiance en soi, l'authenticité et la compatibilité culturelle des candidats. Des gestes ou des expressions faciales peuvent révéler des informations supplémentaires qui complètent les réponses verbales.
- **Gestion des Conflits** : En observant le langage corporel des employés lors de situations de conflit, les RH peuvent détecter les signes de tension ou de malaise. Cela leur permet d'intervenir rapidement pour résoudre le conflit de manière efficace et prévenir une escalade.
- **Formation et Développement** : Les RH peuvent utiliser le langage corporel lors de sessions de formation pour enseigner aux employés l'importance de la communication non verbale dans les interactions professionnelles. Cela peut contribuer à améliorer les compétences en communication et les relations interpersonnelles au sein de l'entreprise.

En résumé, le langage corporel est une compétence précieuse pour les services RH, car il leur permet d'interpréter les signaux non verbaux des collaborateurs, d'évaluer les candidats de manière holistique, de gérer les conflits de manière proactive et de promouvoir une communication efficace au sein de l'entreprise.

Tana : 25 janvier 2025

Tamatave : 7 mars 2025

SÉMINAIRE FULL SUCCESS

Tana 8/9 février 2025
Tamatave 8/9 mars 2025

ESPACE COACHING
360



BELGIQUE - FRANCE - MADAGASCAR - MAURICE - RÉUNION

FULL SUCCESS

2 JOURS DE COACHING INTENSIF POUR BOOSTER VOS COLLABORATEURS

Découvrez la puissance du coaching 360 et propulsez vos collaborateurs dans tous les domaines de leur vie, pour des résultats professionnels optimisés.

Tana : Tour Orange 8/9 février 2025

Tamatave : Hôtel Streamliner 8/9 mars 2025

Public : Ouvert à tous

Prérequis : Aucun

Tarif : 350.000 Ariary

Vos collaborateurs sont-ils pleinement épanouis, heureux à 100 % dans tous les aspects de leur vie ?

Nous croyons que préparer demain est une priorité absolue, c'est pourquoi notre séminaire de développement personnel offre une véritable opportunité de transformation, en libérant le temps d'un weekend toute la puissance de leur mental.

La méthodologie Full Success repose sur une combinaison de théorie (20 %) et d'expérimentation pratique (80 %).

Ce qu'ils apprendront, ils l'intégreront par l'action.

Ce weekend Full Success leur permettra de sortir de leur routine et de leur zone de confort, les poussant à explorer leurs véritables possibilités.

Ils seront coachés en groupe pour créer une vie sur mesure.

Ce séminaire leur permettra de créer des liens avec des personnes partageant la même vision orientée vers le futur et les solutions.

Pourquoi offrir ce séminaire à vos collaborateurs ?

- Prendre le contrôle de leur présent et de leur avenir professionnel
- Gagner du temps et obtenir des résultats durables
- Adopter un mindset de gagnant
- Redonner du sens à leurs actions

Concrètement, lors de ces 2 jours, vos collaborateurs :

- Développeront une vision claire et précise de leur futur.
- Identifieront et auront les clés pour surmonter les obstacles qui les limitent et les empêchent de s'épanouir.
- Apprendront les stratégies des personnes qui réussissent.
- Donneront du sens à leurs actions pour transformer leur vie professionnelle, personnelle et sociale.
- Intégreront des outils pour transformer leurs échecs en réussites.
- À la fin de ce programme, ils seront prêts à passer à l'action et à se dépasser pour atteindre leurs objectifs.

Les différences qui font la différence :

- Appartenance à une communauté d'excellence
- Vos collaborateurs pourront échanger avec des personnes partageant leurs aspirations et ainsi bénéficier d'un soutien continu.
- La proximité avec nos participants est pour nous primordiale, si nécessaire, ils pourront bénéficier d'un soutien personnalisé durant le weekend.
- Suivi post-séminaire pour des résultats durables :
- Trop souvent, les effets positifs des séminaires s'estompent rapidement faute de suivi, afin de garantir la pérennité de leurs progrès, nous offrons un suivi post-séminaire avec évaluation de leurs résultats après 2 mois via notre groupe privé, nous sommes engagés à leur réussite sur le long terme.
- Notre séminaire est le fruit de plus de 20 ans d'expérience cumulée par notre coach expérimentée. Formée par les meilleurs coachs internationaux dans le domaine de la réussite professionnelle et personnelle, **Silvie Cincotta** est membre de l'*International Coaching Federation* 

**Développez le potentiel de vos collaborateurs
et multipliez votre succès**

SÉMINAIRE MANAGER POWER

Madagascar

Un séminaire unique,
organisé au sein de votre entreprise



Organisé au sein de votre entreprise ou par nos soins

Reboostez la motivation de vos collaborateurs en seulement 2 jours

Vos collaborateurs sont-ils pleinement épanouis, heureux à 100 % dans tous les aspects de leur vie professionnelle ?

Nous croyons que préparer demain est une priorité absolue. C'est pourquoi notre séminaire offre une véritable opportunité de transformation professionnelle pour vos équipes.

Sont-ils prêts à libérer toute la puissance de leur leadership ? Alors, bienvenue à ce weekend de développement professionnel. Nous croyons que les résultats professionnels sont le pivot central de l'épanouissement de vos collaborateurs.

Avec notre approche ciblée sur le leadership et la performance, ils bénéficieront d'un coaching professionnel intensif pour exceller dans leur domaine.

Nous mettrons l'accent sur les aspects fondamentaux pour une carrière épanouie et réussie :

- Gagner en efficacité et obtenir des résultats durables dans leur travail.
- Adopter un leadership affirmé et inspirant.
- Redonner du sens à leurs actions professionnelles.
- Communication professionnelle

La méthodologie Manager Power repose sur une combinaison de théorie (20 %) et d'expérimentation pratique (80 %).

- Ce qu'ils apprendront, ils l'intégreront par l'action.
- Ce weekend leur permettra de sortir de leur routine professionnelle et de leur zone de confort, les poussant à explorer leurs véritables possibilités de leadership.
- Vos collaborateurs seront coachés en groupe pour développer leurs compétences professionnelles et accroître leur impact.

Investissez dans vos collaborateurs, et récoltez l'excellence

Concrètement, lors de ces 2 jours, vos collaborateurs :

- Développeront une vision claire et précise de leur progression professionnelle.
- Adapteront un leadership affirmé et inspirant.
- Identifieront et surmonteront les obstacles qui les empêchent de progresser dans leur carrière.
- Apprendront les stratégies des leaders qui réussissent.
- Redonneront du sens à leurs actions professionnelles.
- Gagneront en efficacité pour des résultats durables.
- Développeront des compétences clés pour exceller dans leur domaine professionnel.
- À la fin de ce programme, ils seront boostés prêts à passer à l'action et à se dépasser pour atteindre leurs objectifs professionnels.

Les Différences qui font la Différence :

- Appartenance à une communauté d'excellence.
- Ils pourront échanger avec des professionnels partageant leurs aspirations et bénéficier d'un soutien continu.
- Proximité et soutien personnalisé durant le weekend.
- Notre séminaire est le fruit de plus de 20 ans d'expérience cumulée par notre coach expérimentée.
- Formée par les meilleurs coaches internationaux dans le domaine du leadership professionnel, Silvie Cincotta est membre de l'*International Coaching Federation* 

COACHING CADRES ET DIRIGEANTS MAURICE

Révéléz des leaders exceptionnels
grâce au coaching 360

Pourquoi choisir nos services de coaching

Chez Espace Coaching 360, nous comprenons que la réussite d'une entreprise repose sur la force de ses leaders. C'est pourquoi nous offrons des accompagnements coaching personnalisés, conçus pour maximiser le potentiel des cadres et dirigeants, et favoriser la croissance et le succès de l'entreprise.

Notre expertise

Avec plus de 20 ans d'expérience Silvie Cincotta créatrice de la méthode de coaching 360, bénéficie d'une solide expérience dans le domaine de l'accompagnement, et la formation de futurs coachs et managers coachs avec un taux de satisfaction client élevé.

Elle est passionnée par le développement du leadership et de la performance des cadres et dirigeants.

Elle offre des solutions pratiques et efficaces qui produisent des résultats tangibles pour votre entreprise.

Silvie Cincotta est membre *International Coaching Fédératio*  **ICF**
International Coach Federation

Notre approche 360 est unique

Avec notre méthode 360, nos accompagnements coaching prennent en compte tous les aspects de la vie professionnelle et personnelle des cadres et dirigeants, ce qui leur permet d'atteindre un équilibre optimal et de performer à leur meilleur niveau.

Nous nous engageons à nous adapter aux besoins changeants des entreprises et de leurs cadres, en proposant des programmes flexibles et évolutifs qui répondent aux défis spécifiques rencontrés par nos clients.

Nos Résultats Mesurables :

Nous utilisons des outils et des méthodes de mesure de la performance pour évaluer les progrès réalisés par les cadres et dirigeants au cours de leur accompagnement coaching, démontrant ainsi l'impact positif de nos services sur leur développement professionnel et personnel.

Nous vous offrons un retour sur investissement tangible, en améliorant la productivité, la rétention des talents et la croissance de votre entreprise grâce à nos accompagnements coaching sur mesure.

COACHING CADRE ET DIRIGEANTS

Révélez des leaders exceptionnels grâce au coaching 360

Confidentialité

Votre confiance et la confidentialité de vos informations sont primordiales pour nous. Nous garantissons que tous nos accompagnements coaching sont menés dans le respect de la confidentialité la plus stricte, favorisant ainsi un climat de confiance et de transparence.

Contactez-nous dès aujourd'hui pour découvrir comment nos services de coaching peuvent transformer vos cadres, dirigeants en leaders exceptionnels.

Ensemble, construisons un avenir de succès et de croissance durable pour votre entreprise.

 LinkedIn <http://linkedin.com/in/silvie-cincotta-5aab2086>

 +32479 65 84 21

 Info@silviecincotta.com

NOS TARIFS

M A D A G A S C A R
2 0 2 5

Les fondamentaux du coaching 360

Formation certifiante

***Bonus 2 Places offertes pour le weekend Full Success**

*Si inscription avant le 31 décembre

~~*5.000.000 Ariary~~

***2.500.000 Ar**

*Si inscription avant 15 janvier

Les fondamentaux du non verbal

350.000 AR

Séminaire Full Success

350.000 AR

Seminaire Manager power En entreprise min.15 pers.

1.450.000 AR

Coaching

Dirigeant

Cadre & manager

En présentiel ou en distentiel

Devis sur demande

NOTRE TEAM OCEAN INDIEN

SILVIE CINCOTTA

Fondatrice Espace Coaching 360



Silvie Cincotta est auteure, senior coach,
Membre *international Coach Federation* 

Co créatrice de la méthode de coaching 360, enseignante coaching 360.

Riche de vingt années d'expérience en relation d'aide et en développement professionnel et personnel.

Elle a accompagné des dizaines d'organisations, des milliers de personnes et formé des centaines de personnes aux coaching 360.

Elle est certifiée en PNL, en coaching, en préparation mentale, en décodage non verbal et en analyse systémique.



HAINGO RAHERISOA
ANTANANARIVO



FANJA RAZATOVO
ILE MAURICE



CHRISTELLE HIN WIN
MADAGASCAR



VALERIE CHAN SIONG
TAMATAVE

CONTACT



Antananarivo

+261 34 11 158 83

Tamatave

+261 34 97 503 55

Madagascar

+261 34 07 017 17

Ile Maurice

+230 5 7 16 40 67



Formatrice sur rdv +32 479 65 84 21



info@silviecincotta.com



www.silviecincotta.com

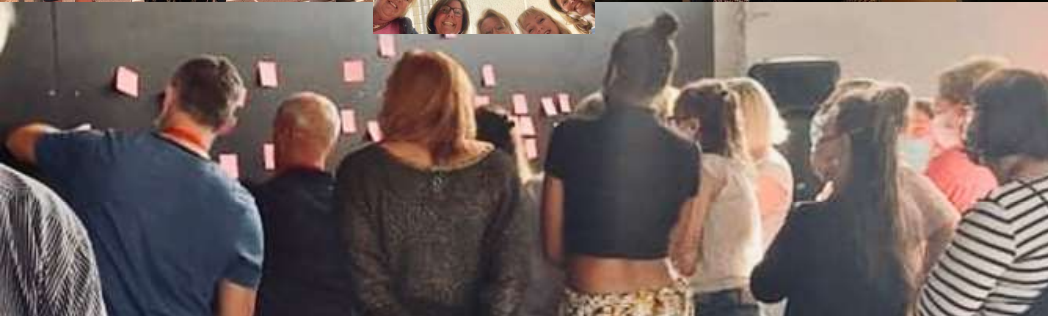








ICF Belgium
International Coach Federation Charter Chapter





ILS PARLENT DE NOUS

ELLE
MAGAZINE

marie claire

la une

PARIS
MATCH
.be

PROXIMAG
l'avenir.net

wawa
Le magazine du Brabant wallon

